

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO
2018/19 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL
DIRIGENTE SCOLASTICO**

ISTITUTO COMPRENSIVO - "FAA' DI BRUNO"-MONDOLFO
Prot. 0005033 del 03/12/2018
02-10 (Uscita)

PREMESSA

La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma uno strumento per rendere efficiente ed efficace il funzionamento dell'intera struttura formativa, coerentemente con gli obiettivi strategici individuati nel PTOF e in considerazione delle risorse stanziare. Si è tenuto conto dei risultati raggiunti al termine del precedente anno scolastico, dei bisogni degli alunni, delle aspettative delle famiglie anche in relazione al contesto socio-culturale di riferimento dell'utenza e della preparazione professionale di tutti gli operatori scolastici.

La Contrattazione Integrativa di Istituto si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali -ha pertanto acquisito gli artt. come modificati dall'ultimo CCNL 19 aprile 2018- e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono. Si è tenuto conto del dettato normativo contenuto nel D. Lgs n. 165 del 2001, come novellato dal D.Lgs.150/2009 e dalla circolare MEF n. 25 (prot. n. 64981 del 19/07/2012). La presente Relazione accompagna il Contratto Integrativo di Istituto per l'a.s. 2018/19 e ne illustra significato, ratio ed effetti, alla luce delle vigenti disposizioni e degli atti di progettazione e organizzazione dell'offerta formativa scolastica.

CONSIDERATO CHE

➤ In data 23/11/2018 il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "Faà di Bruno" Marotta e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007 integrato dall'artt. 7 e 22 comma C del CCNL 19/04/2018;

➤ La Contrattazione Integrativa d'Istituto ha rappresentato uno "strumento" fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF, anche e soprattutto per la futura triennalità;

-**VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

-**VISTE** le delibere del Collegio dei Docenti n. 14 del 22/10/2018 e del Consiglio di Istituto n. 893 del 26/10/2018 con le quali si adotta il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2018-2019

-**VISTO** il piano delle attività proposto approvato dal Collegio dei Docenti per la sua pertinenza rispetto agli obiettivi del POF in data 17/09/2018;

-**VISTO** il Piano di Lavoro dei Servizi Generali e Amministrativi, redatto dal Direttore S.G.A. dell'Istituto prot. n. 3825 del 02/10/2018;

-**VISTE** le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2018-2019 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;

- **VISTA** la nota prot. n. 19270 del 28/09/2018 "A.S. 2018/19 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2018 – periodo settembre-dicembre 2018 – e Comunicazione preventiva del Programma Annuale 2019 – periodo gennaio-agosto 2019;

- **VISTA** l'intesa di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 23/11/2018;

➤ in applicazione del CCNL 29.11.2007, CCNL 19/04/2018; del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

-VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi – prot .n. 5010 del 01/12/2018,

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

Data di sottoscrizione	Informazione Preventiva data:14/09/2018 Confronto data:13/11/2018 e 20/11/2018 L'ipotesi di Contratto d'Istituto stipulato il 23 /11/2018, viene inviato, per la debita certificazione di compatibilità finanziaria, ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. Contratto data:
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2018-2019; 2018_2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico prof. ssa Anna Scimone RSU d'Istituto: Prof.ssa Ceccarelli Francesca Sig.ra Loredana Staffa Sig. Riccardo Marinelli Delegazioni sindacali firmatarie del CCNL Firmatarie della pre-intesa: assenti Firmatarie del contratto: assenti
Soggetti destinatari	Personale Docente e ATA dell'Istituto Comprensivo "Faà di Bruno" Marotta

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Relazioni e diritti sindacali Patrocinio ed accesso agli atti Modalità della contrattazione integrativa Criteri per la distribuzione del bonus premiale Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari Criteri per l'individuazione del personale docente ed a.t.a. da utilizzare nelle attività da retribuire con il fondo d'istituto Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica
R i s	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Ai sensi dell'art. 22, comma C, del C.C.N.L. comparto scuola del 04.2018, in vigore, l'ipotesi di contratto integrativo d'istituto relativo all'anno scolastico 2018-2019, corredata dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e dalla relazione tecnico-finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, sarà trasmessa ai Revisori dei Conti, dopo dieci giorni dalla sottoscrizione
		i Revisori effettuano il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, il contratto collettivo integrativo viene definitivamente stipulato e produce i conseguenti effetti. Eventuali rilievi ostativi saranno tempestivamente portati a conoscenza delle organizzazioni sindacali ai fini della riapertura della contrattazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 perché parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Il Piano è stato adottato dal Dirigente Scolastico, sentito il Consiglio d'Istituto,.

	comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. Il Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (PTTI) è stato pubblicato nell'area Amministrazione Trasparente del sito web del Liceo. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Eventuali osservazioni Come chiaramente ed esplicitamente spiegato nei seguenti documenti: - Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, in particolare nelle "Sezioni I e II del Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa" e nella "Sezione III del Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità.		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

–
modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Sez. A – Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali			
Premessa	Per delineare il quadro di quanto regolamentato dal contratto integrativo, si illustrano le materie, di seguito indicate, che sono state rese oggetto di contrattazione ai sensi delle seguenti norme legislative: artt. 40 e 40bis del D. Lgs n. 165/2001 e art. 2, c. 17, della Legge n. 135/2012, della Dichiarazione congiunta OOSS/MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 e del CCNL del 29/11/2007 non modificata dal recente CCNL. La parte normativa delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'Istituto e dell'utenza. L'impiego del Fondo dell'Istituzione Scolastica è finalizzato a valorizzare le diverse figure professionali ed a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che consentono a tutti gli interessati l'accesso alla retribuzione accessoria ed un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF. La parte economica determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e ad incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del PTOF. L'uso delle risorse è prioritariamente destinato a soddisfare le indicazioni dettate dal PTOF e dagli Organi Collegiali dell'Istituto, in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono al nostro Istituto Comprensivo.		
Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali	Riferimenti Contratto Integrativo
Relazioni e diritti sindacali all'interno dell'Istituzione Scolastica	Relazioni sindacali: informazione preventiva, successiva e confronto, contrattazione integrativa	Artt. 3-7 CCNL 2007; Art. 54 D.Lgs n. 150/09 Artt. 5-6 CCNL 19/04/18	Artt. 3-4-5
	Attività sindacale; Assemblee sindacali in orario di lavoro; Permessi sindacali	Art. 8 CCNL 2007; CCNQ del 7.8.1998 (e successive modifiche); CCNQ del 26.9.2008; Art.23 CCNL 19/04/18	Artt. 6-7-8
	Adempimenti e servizi minimi in caso di sciopero	L. 146/90 modificata e integrata dalla L. 83/2000 Artt. 5-22 CCNL 19/04/18	Artt. 9
Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa	Quantificazione delle risorse del Fondo MOF; Criteri per la distribuzione delle risorse e per l'attribuzione dei compensi accessori	Art. 6 CCNL 2007; Art. 45, c. 1, D.Lgs n. 165/2001 Art. 40 CCNL 19/04/18	Artt. 10-11-12-13-14-15-16

Area del personale docente	Criteri di utilizzazione del personale docente in rapporto al PTOF; Criteri di assegnazione dei docenti ai plessi e alle classi; Criteri generali per la formulazione dell'orario	Art. 6 CCNL 2007 Artt. 26-28 CCNL 19/04/18	Artt. 27-28
Area del personale ATA	Funzioni strumentali al PTOF	Art. 33 CCNL 2007	Art. 29
	Permessi retribuiti; Permessi brevi; Permessi per aggiornamento	Art. 15 CCNL 2007 Art. 16 CCNL 2007 Art. 64 CCNL 2007 Art. 31 CCNL 19/04/18	Non attivata
	Modalità di utilizzazione del personale in relazione al piano delle attività formulato dal DSGA; Criteri e modalità relativi all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario; Criteri riguardanti l'assegnazione del personale ai plessi	Art. 6 CCNL 2007	Non attivata
	Riduzione orario di lavoro a 35 ore settimanali	Art. 55 CCNL 2007	Non attivata
	Ritardi, recuperi e lavoro straordinario	Artt. 51 e 54 CCNL 2007	Non attivata
	Modalità di fruizione delle ferie e festività sopresse	Artt. 13 e 14 CCNL 2007	Non attivata
	Criteri per la partecipazione ad iniziative di aggiornamento	Art. 64, c. 4, CCNL 2007	Non attivata
	Attribuzione incarichi al personale beneficiario delle posizioni economiche orizzontali	Art. 50 CCNL 2007; Sequenza contrattuale del 25/07/2008	Art. 19
Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro	Attribuzione incarichi specifici	Art. 47 CCNL 2007	Art. 20
	Obblighi del Dirigente Scolastico; Servizio di prevenzione e protezione; Sorveglianza sanitaria; attività di formazione e informazione	Art 6, c. 2 lett. k), e art. 72 CCNL 2007; D.Lgs n. 81/2008;	Artt. 34-36-37
	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza	Art. 73 CCNL 2007; Art. 47 e 50 D.Lgs n. 81/2008; CCNQ del 7.5.1996	Art. 35

Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa

Il Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (MOF) costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive. Il presente contratto integrativo è volto, su accordo delle parti, al riconoscimento dell'impegno e del merito effettivo dei lavoratori, della condivisione degli obiettivi di efficacia e di efficienza del servizio pubblico, nonché all'equa distribuzione delle risorse.

Coerentemente con quanto disposto nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa, nella Carta dei Servizi e nel Programma Annuale, il contratto intende potenziare le attività di qualificazione e potenziamento del servizio

formativo (didattico curricolare e trasversale).

Tutte le componenti della scuola sono coinvolte nel conseguimento di obiettivi a livello didattico, gestionale e amministrativo, a livello logistico, di vigilanza e dei servizi in generale.

Principio ispiratore del contratto è quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate. Il Contratto di Istituto esclude in ogni caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse ed è incentrato su obiettivi di qualità e trasparenza. I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti direttamente nello svolgimento e nel successo dei progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base all'effettivo carico di lavoro, previa verifica delle ore effettive di attività prestata e documentata, o su base forfettaria prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, sempre a seguito di una relazione consuntiva inerente lo svolgimento e l'esito della mansione assegnata.

Il Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa oggetto di contrattazione integrativa d'Istituto comprende i seguenti finanziamenti con vincolo di destinazione (importi indicati al lordo Stato):

- **Fondo dell'Istituzione Scolastica:** € 66.902,79
- **Funzioni strumentali al POF:** € 7.107,31
- **Incarichi specifici del personale ATA:** € 4.027,50

Le risorse del Fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'Istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Nello specifico:

- Il Fondo dell'Istituzione Scolastica, diminuito dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al DSGA e al suo sostituto, viene ripartito tra le diverse categorie di personale nella seguente percentuale: **personale docente: 75%; personale ATA: 25%**.
Esso viene utilizzato, relativamente al **personale docente**, per remunerare le seguenti aree di attività:
 - supporto alla didattica
 - supporto all'organizzazione della didattica
 - progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolareRelativamente al **personale ATA**, viene destinato per remunerare:
 - supporto amministrativo ai progetti del PTOF e per il regolare funzionamento uffici
 - intensificazione delle prestazioni lavorative dovute a decentramento amministrativo
 - dematerializzazione dei procedimenti amministrativi e aggiornamento Sito
 - riduzione degli organici e sostituzione colleghi assenti
 - assegnazione di incarichi a supporto dell'attività amministrativa e didattica
- Per quanto attiene alle Funzioni strumentali al POF, sono state individuate n. 5 aree di competenza (Gestione del PTOF, Continuità ed Orientamento, interventi per BES e dispersione scolastica, Gestione delle tecnologie dell'Informazione e della Comunicazione), cui attengono n. 11 docenti. Si è concordato di distribuire le risorse tra il personale interessato in egual modo tenendo comunque presente l'onere lavorativo, il grado di complessità dell'incarico e la specificità delle competenze richieste.
- Gli incarichi specifici per il personale ATA sono stati assegnati a n. 2 assistenti amministrativi e a n. 8 collaboratori scolastici (non già destinatari di posizione economica), individuando, quali ulteriori compiti da riconoscere economicamente in base allo specifico contesto lavorativo: la predisposizione delle graduatorie d'istituto, l'assistenza agli alunni diversamente abili; gli interventi di pronto soccorso e gli incarichi inerenti la sicurezza.

Sez. C – Effetti abrogativi impliciti

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del contratto integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- ☐ modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali;
- ☐ attuazione della normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- ☐ criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto;
- ☐ modalità di utilizzazione del Personale Docente in relazione al Piano triennale dell'Offerta Formativa e al piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA;
- ☐ criteri di assegnazione del personale alle sedi e plessi; flessibilità dell'orario di lavoro; criteri e modalità relativi all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario, nonché criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo d'Istituto.

Gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti.

Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

In conformità al Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (P.T.T.I.) e in attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata;
- le attività realizzate a carico dei fondi contrattuali sono sottoposte a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- vengono previsti incentivi che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

A livello più specifico, tutte le attività previste nel contratto saranno verificate e valutate sia in sede collegiale, sia da parte del Dirigente Scolastico, sulla base delle relazioni e della documentazione presentate a consuntivo da ciascun referente. Il contratto assume dunque un carattere "premiante" in quanto è volto a riconoscere e compensare attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi. L'accordo stipulato non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano Diritti sindacali

- Limitazione del contenzioso interno;
- Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali.

Sicurezza nei luoghi di lavoro

- Decremento degli infortuni sul lavoro;
- Aumento del livello di sicurezza del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.

Fondo di Istituto e salario accessorio

- Incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- Arricchimento del curriculum;
- Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi;
- Contenimento del livello di demotivazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi.

I risultati attesi sono volti prioritariamente a contenere segnali di malessere professionale determinato dall'aumento dei carichi di lavoro e dalla riduzione delle risorse incentivanti.

Sez. G – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base dei finanziamenti comunicati dal MIUR con nota **Prot. n° 19107 del 28/09/2017**.

Le risorse sono state ripartite per il personale docente e ATA come da Allegati 1 e 2, parti integranti dell'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Anna Scimone

